



JORNADA “MENAs EN GUADALAJARA”

Una aproximación a la Realidad de los Menores Extranjeros
No Acompañados en la Provincia de Guadalajara

ESTUDIO/ANALISIS DE REALIDAD DEL EJERCICIO PROFESIONAL DE:

EDUCADORES Y EDUCADORAS SOCIALES EN LA RED DE CENTROS DE PROTECCION DE MENORES EN GUADALAJARA Y TOLEDO



Guadalajara, 24 de Noviembre de 2011.



SECRETARÍA DE ESTADO
DE INMIGRACIÓN
Y EMPLEO
DIRECCIÓN GENERAL
DE INTEGRACIÓN
DE LOS INMIGRANTES



UNIÓN EUROPEA
FONDO EUROPEO
PARA LA
INTEGRACIÓN



Conclusiones RESUMEN variables generales:

La **tipología media** del profesional que ejerce en centros de menores que predomina mayoritariamente es :

- ... Mujer, **66%** frente al 33% de varones
- de 30 a 34 años. **61%** se sitúa en esta franja
- ... independiente familiarmente, **63%** sin cargas familiares y ... 21,5 con cargas
- ... más de 5 años. con experiencia general en la acción social en general de
- ... Y con experiencia específica en centros de menores
- ... con estudios universitarios y con formación especializada de carácter general en diferentes ámbitos de la acción social, pero escasamente cualificado/a académicamente en la acción socioeducativa con menores.

Experiencia general en la acción social

+ de 5 años: perfil experto



Perfiles por grado de experiencia profesional en centros de menores:

	Nº TOTAL PERSONAS	TOTALES POR PERFILES		
		Experto	Medio	Novel
Tiempo medio de experiencia laboral específica en centros de menores:	35	5 años y 1 mes (61,7 meses)	1 año y 9 meses (23 meses)	9,6 meses

- Dentro del perfil novel, **al 50%**, no se les puede considerar como profesionales sin experiencia laboral en el campo social si no más bien todo lo contrario.
- **El perfil medio acumula** menos tiempo de experiencia en la acción social en general que el perfil novel, aunque si poseen más en cuanto a la experiencia acumulada en centros de menores y la mayoría no se inicio trabajando en centros de menores sino en otros ámbitos sociales.
- **El 61% del perfil experimentado** se inició trabajando en centros de menores hace como mínimo tres años. La media de experiencia en centros de menores es pues alta, más de 5 años. Este perfil, posee una media igual en la acción social en general.



Guadalajara, 24 de Noviembre de 2011.



Iniciación laboral:

- En general la gran mayoría, el 77%, considera la experiencia laboral buena o muy buena, y 20,5% la considera regular. **Destacando que ningún profesional la considera mala o muy mala.**
- Estos datos unidos a que casi un 50% se inició laboralmente en el ámbito de menores como primera opción personal, dan una primera información de que **los y las profesionales en general tienen una alta estima vocacional a su desempeño.**
 - Estos datos podremos confirmarlos con dos encuestas posteriores, la de grado de motivación laboral y la de grado de riesgos psicosocial.



Guadalajara, 24 de Noviembre de 2011.



Tipología en el desarrollo de acciones/ funciones y tareas:

	Novel (0 a 12 meses)	Medio (13 meses a 3 años)	Experimentad o (+ de 3 años)
	%	%	%
Acciones de atención asistencia o apoyo a la vida diaria dirigidas específicamente al menor:	78,57%	74,57%	73,75%
Acciones de planificación y/o evaluación educativa dirigidas mayoritariamente al menor y/o al entorno del centro de protección:.	42,18%	43,01%	61,07%
Acciones de coordinación y/o supervisión de equipos educativos, dirigido a la organización interna y externa del centro de protección:.	19,64%	11,1%	29,32%
TOTALES POR PERFILES	46,79%	42,89%	54,71%
Ns/nc:	11,1%		

Tipología en el desarrollo de acciones/ funciones y tareas:

VALORAMOS
importante:

detectar los factores que están provocando que el perfil experto esté asumiendo un alto grado de carga laboral y el medio asuma un grado medio/bajo en tareas de coordinación, ya que esta interrelación de mantenerse prolongadamente en el tiempo puede estar limitando acciones de supervisión y formación de perfiles.

Así pues, entendemos que una primera consecuencia que esté limitando esta realidad, es el reciclaje profesional que puede debilitar a los equipos educativos provocando síntomas detectados del tipo:

- ✓ **Bajas laborales:** 51,06% de media de abandono de profesionales en un año. Escasa existencia de perfiles medios entre los profesionales, ¿son los que más abandonan?.
- ✓ **Falta de acompañamiento/formación** en las acciones socioeducativas en perfiles noveles y medios. Apenas se cursan formaciones que permita el afrontamiento del estrés, técnicas de análisis para la autoevaluación o supervisiones externas que equilibren y produzca formación por el aprendizaje cotidiano.
- ✓ **Baja supervisión** de acciones de coordinación y supervisión de equipos: se detecta al ser el 19% de las acciones ejecutadas por los y las profesionales de los centros y mayoritariamente por el perfil experto.
- ✓ **Bajas acciones de proyección externa** de los centros y que pueden estar limitando la integración social de los proyectos educativos de los centros de menores.



Guadalajara, 24 de Noviembre de 2011.



SECRETARÍA DE ESTADO
DE INMIGRACIÓN
Y EMIGRACIÓN
DIRECCIÓN GENERAL
DE INTEGRACIÓN
DE LOS INMIGRANTES



UNIÓN EUROPEA
FONDO EUROPEO
PARA LA
INTEGRACIÓN



Riesgos psicosociales de los y las profesionales en centros de menores:

- **BLOQUES** que constituyen la encuesta Ista 21, versión corta:
- ✓ **1.- Exigencias psicológicas:** rapidez en el trabajo, cuesta olvidar problemas laborales, distribución de las tareas, desgaste emocional.
- ✓ **2.- Trabajo activo y posibilidades de desarrollo:** compromiso con la profesión, control en la organización, iniciativa, aprendizajes novedosos
- ✓ **3.- Inseguridad:** cambio de tareas, horarios, desempleo, variación de salarios ...
- ✓ **4.- Apoyo social y calidad del liderazgo:** organización adecuada del trabajo, valoración por terceros ...
- ✓ **5.- Doble presencia:** conciliación familia y trabajo.
- ✓ **6.- Estima:** trato justo, reconocimiento de superiores ...



TOTALES POR PERFILES SEGÚN GRADO DE EXPOSICION A LA SALUD

	Nivel de exposición + favorable para la salud	Nivel de exposición intermedio para la salud	Nivel de exposición + desfavorable para la salud	Ns/NC
Aptdo 1: Exigencias psicológicas	2,87%	11,42%	85,71%	7,65%
Aptdo 2: Trabajo activo y posibilidades de desarrollo	68,57%	28,57%	2,87%	
Aptdo 3: Inseguridad	0%	17,14%	74,28%	
Aptdo 4: Apoyo social y calidad del liderazgo	45,71%	25,71%	0%	
Aptdo 5: Doble presencia	4%	25%	66,66%	
Aptdo 6: Estima	4%	25%	66,66%	
TOTALES	20,85%	22,14%	49,36%	



Guadalajara, 24 de Noviembre de 2011.



TOTALES POR PERFILES SEGÚN GRADO DE EXPOSICION A LA SALUD

	Nivel de exposición + favorable para la salud	Nivel de exposición intermedio para la salud	Nivel de exposición + desfavorable para la salud	Ns/NC
Perfil Novel	31,9%	26,1%	38,0%	7,3%
Perfil Medio	29,8%	25,4%	39,3%	
Perfil Experimentado	29,1%	18,7%	52,1%	

Se computa un total de 34 encuestados, 5 no se pueden determinar perfil que corresponden a Ns/Nc



Guadalajara, 24 de Noviembre de 2011.



Conclusiones generales:

49,3%

¿POR QUE EL COLECTIVO SE SITUA EN FACTORES **DESFAVORABLES** PARA LA SALUD?

- ✓ La exigencia psicológica e inseguridad laboral son los que determinan que exista un alto % de profesionales en factores dañinos para su salud y además **influyen por igual a todos los perfiles** como no podía ser de otra manera.
- ✓ La de doble presencia que mide sobre todo el grado de conciliación entre lo laboral y lo familiar **está afectando altamente al perfil experto** pues es el que mayor número se encuentra con familias constituidas y con cargas familiares y el que más carga laboral asume.
- ✓ Mientras que el de estima laboral **afecta de manera homogénea a todos los perfiles**, al ser cuestiones que de darse limitan sobre todo el ambiente laboral mermando actitudes proactivas positivas de cara a conflictos y problemas del día a día.



Guadalajara, 24 de Noviembre de 2011.



SECRETARÍA DE ESTADO
DE INMIGRACIÓN
Y EMPLEO

DIRECCIÓN GENERAL
DE INTEGRACIÓN
DE LOS INMIGRANTES





JORNADA “MENAs EN GUADALAJARA”

Una aproximación a la Realidad de los Menores Extranjeros
No Acompañados en la Provincia de Guadalajara

¿POR QUE EL COLECTIVO SE SITUA EN FACTORES **FAVORABLES** PARA LA SALUD?

- Trabajo activo y posibilidades de desarrollo es el **CATALIZADOR** que esta equilibrando los factores desfavorable, que de manera homogénea esta siendo positivo en todos los perfiles.
- ✓ Además, **estos factores son claramente determinantes ante crisis, problemas y conflictos de mayor o menor magnitud** que se puedan vivir en el día a día y están claramente refrendados por la encuesta de motivación y satisfacción laboral la cual arroja similares datos en este factor.
- Podríamos decir, que el sentirse apoyado en el trabajo, compartir responsabilidades, sentirse comprometido/a con la profesión que se ejerce, etc. esta **manteniendo positivamente a los profesionales del sector en unos puestos de trabajo altamente exigentes en cuestiones emocionales y de alto riesgo de inseguridad laboral.**



Guadalajara, 24 de Noviembre de 2011.



JORNADA “MENAs EN GUADALAJARA”

Una aproximación a la Realidad de los Menores Extranjeros
No Acompañados en la Provincia de Guadalajara

¿Por qué la mayoría de los y las profesionales se sitúan en valores altos de **riesgo para su salud**?
¿existen estrategias laborales de tipo preventivo claras para limitar estos factores?

No, existen:
¿Porqué?, ¿no se demanda
O no se ofrecen?

Sí existen:
¿están siendo eficaces?

¿De qué manera se podrían fomentar, por medio de qué actuaciones específicas?

Factores que **influyen positivamente** en la salud psicológica de los y las profesionales, ¿cómo se podrían seguir fomentando, apoyando y multiplicando para que sigan desarrollando su labor?